

Belastingplan 2017 in het kort

Heffingskorting

Ten aanzien van de heffingskortingen wijzigt het volgende in 2017:

- de maximale algemene heffingskorting tot € 2.254;
- de maximale arbeidskorting tot € 3.223 en ligt het startpunt van de afbouw op € 32.444;
- de algemene ouderkorting wordt € 1.292.

De *algemene heffingskorting* geldt in principe voor iedereen. Deze heffingskorting is inkomensafhankelijk en varieert in 2016 tussen de € 0 en € 2.242. Voorgesteld wordt de maximale algemene heffingskorting voor 2017 te verhogen naar € 2.254.

De *arbeidskorting* geldt in principe voor iedereen met inkomsten uit arbeid. Ook de arbeidskorting is inkomensafhankelijk. In 2016 bedraagt de maximale arbeidskorting € 3.103. Voorgesteld wordt om de maximale arbeidskorting in 2017 te verhogen naar € 3.223. Naast deze aanpassing van de maximale arbeidskorting, wordt ook het startpunt van de afbouw van de arbeidskorting aangepast. In 2016 ligt het startpunt van de afbouw bij een inkomen van € 34.015. Voorgesteld wordt dat het startpunt van de afbouw van de arbeidskorting in 2017 op € 32.444 komt te liggen.

Tarief

De tarieven in de inkomstenbelasting worden zoals gebruikelijk geïndexeerd. Een inbreuk op de voorgenomen plannen is de bovengrens van de derde schijf van het box 1-tarief ligt in 2017 op € 67.072 te bepalen, dat is € 400 lager dan oorspronkelijk is gepland.

Verhoogde vrijstelling eigen woning

De aanslagtermijn voor het opleggen van een aanslag schenkbelasting wordt verruimd van drie naar vijf jaar als bij de schenking gebruik is gemaakt van de verhoogde vrijstelling voor de eigen woning. Op basis van het Belastingplan 2016 gaat met ingang van 1 januari 2017 een vrijstelling eigen woning gelden van eenmalig € 100.000 voor begiftigden tussen 18 en 40 jaar. Omdat het vrijgestelde bedrag mag worden benut over een periode van drie jaar is de huidige aanslagtermijn veelal te kort voor de Belastingdienst om te beoordelen of de vrijstelling terecht is toegepast.

Beëindiging fiscale aftrek van uitgaven voor monumentenpanden

De fiscale aftrek van uitgaven voor monumentenpanden is een regeling die particuliere eigenaren van rijksmonumentpanden in staat stelt de kosten van onderhoud van een rijksmonumentpand fiscaal in aftrek te brengen als persoonsgebonden aftrek.

Voorgesteld wordt om deze regeling per 2017 te beëindigen en (financiële) ondersteuning voortaan niet via de belastingen te regelen. In 2017 en 2018 zal een overgangsregeling van toepassing zijn. Voor eigenaren van monumentenpanden die reeds onomkeerbare financiële verplichtingen zijn aangegaan, is gedurende de overgangperiode (2017 en 2018) een subsidieregeling.

Rentemiddeling

Met rentemiddeling kun je mogelijk je hypotheekrente en maandlasten verlagen. Je rentevaste periode duurt nog enkele jaren, terwijl de huidige rente fors lager is. Dankzij rentemiddeling kun je toch profiteren van de lage rente. Met ingang van 2017 worden in de wet de fiscale belemmeringen weggenomen voor het aanbieden van rentemiddeling door banken.

Heffing Box 3

De heffing in box 3 wordt per 1 januari 2017 al aangepast vanwege een eerdere wetswijziging:

In 2017 gaat het heffingvrije vermogen omhoog naar € 25.000.

In 2017 wordt het forfaitaire rendement afhankelijk van het vermogen. Bij een hoger vermogen wordt een hoger forfaitair rendement in aanmerking genomen. Zie onderstaande tabel (waarin al rekening is gehouden met het heffingvrije vermogen van € 25.000).

Vermogen meer dan	Maar niet meer dan	Forfaitair rendement 2016	Forfaitair rendement 2017
€ 0	€ 75.000	4,00%	2,91%
€ 75.000	€ 975.000	4,00%	4,69%
€ 975.000		4,00%	5,50%

Pensioen in eigen beheer

Zoals eerder al aangekondigd wordt het huidige pensioen in eigen beheer voor de directeur-groootaandeelhouder (dga) afgeschaft.

De complexe pensioenregeling voor directeur-groootaandeelhouders zadelt ondernemers nu op met veel administratie én een zogeheten dividendklem, waardoor geld blijft vastzitten in het eigen bedrijf.

Een dga kan uit twee alternatieven kiezen: afkopen of een spaarvariant bij uitfasering (SBU). Het voorstel geeft dga's de mogelijkheid om hun pensioen in eigen beheer geruisloos af te stempelen van de hogere commerciële waarde naar de lagere fiscale waarde. Hiervoor geldt de waarde van de reservering opgebouwd tot en met 31 december 2015. Bij afkopen kan deze lagere fiscale waarde vervolgens in de jaren 2017, 2018 of 2019 voordelig worden afgekocht. Over het bedrag is geen revisierente verschuldigd. De Belastingdienst beschouwt de afkoopsom als loon, maar er geldt een korting op van respectievelijk 34,5%, 25% en 19,5%. Daarmee is een dga, effectief een lager tarief verschuldigd. Bij een SBU wordt tot de pensioendatum rente bijgeschreven. Bij de uitfasering van het pensioen in eigen beheer moet de positie van de partner niet worden vergeten. Het wetsvoorstel voorziet in de voorwaarde dat de partner uitdrukkelijk moet instemmen met de door de dga beoogde beëindiging van het pensioen in eigen beheer.

Verlenging van de eerste tariefschijf van de vennootschapsbelasting

De eerste tariefschijf van de vennootschapsbelasting van 20% wordt in 2018 verlengd van € 200.000 naar € 250.000, in 2020 van € 250.000 naar € 300.000 en in 2021 van € 300.000 naar € 350.000.

Vereenvoudig BTW-teruggaaf oninbare vorderingen

De belastingdienst heeft de regels voor een verzoek om btw-teruggaaf bij oninbare debiteuren vereenvoudigd. Als uw debiteuren één of meerdere facturen niet of gedeeltelijk betalen, mag u de btw terugvragen bij de Belastingdienst. Per 2017 bestaat het recht op teruggaaf indien u de vergoeding één jaar na opeisbaarheid niet of niet volledig heeft ontvangen. De btw kunt u dan via de btw-aangifte terugvragen.

De introductie van de nieuwe regeling voorkomt discussie met de Belastingdienst over de vraag of en wanneer vaststaat dat uw afnemer niet meer zal betalen. Ook is een apart verzoek bij de Belastingdienst niet meer nodig en wordt de termijn waarbinnen u de btw terugkrijgt sterkt verkort.

Bijtellingspercentages auto's van de zaak

Vanaf 2017 gaat het aantal bijtellingscategorieën omlaag en zal voor alle auto's van de zaak de bijtelling van 22% gelden i.p.v. 25%, behalve voor elektrische auto's. Voor de nulmissieauto (CO₂-uitstoot 0) blijft een bijtelling gelden van 4% vanaf 2017.

In de onderstaande tabel hebben wij de bijtellingspercentages 2016 en de vooruitzichten voor de bijtelling van de auto van de zaak samengevoegd.

Jaar	% bijtelling 0 gram/km	% bijtelling 1-50 gram/km	% bijtelling 51-106 gram/km	% bijtelling > 106 gram/km
2016	4%	15%	21%	25%
2017-2020	4%*	22%	22%	22%

* Extra voorwaarde vanaf 2019, dan geldt het percentage van 4% tot € 50.000, daarboven 22%.

Uitzondering op de regel vormt een auto die ouder is dan 15 jaar. De bijtelling voor een dergelijke auto is 35% van de waarde in het economische verkeer (= voor BPM vrijstelling). Tenzij dit een milieuvriendelijke auto is, dan wordt er een korting gegeven op het hiervoor genoemde percentage.

Minimumloon naar 21 jaar

De maximale leeftijd van het minimumjeugdloon wordt in stappen verlaagd. Nu geldt het minimumloon vanaf 23 jaar. Dit wordt straks eerst 22 en daarna 21 jaar. Het loon van jongeren van 18, 19 en 20 jaar stijgt mee om te voorkomen dat leeftijd een rol kan spelen bij het aannemen van werknemers. Naar verwachting wordt de maximumleeftijd voor het jeugdloon 22 jaar in 2017 en 21 jaar in 2019.

Compensatie werkgever voor transitievergoeding na langdurige ziekte

Bij ontslag van een werknemer die langer dan 2 jaar ziek is, betaalt de ondernemer de transitievergoeding. De ondernemer wordt daarbij door UWV gecompenseerd met geld uit het Algemeen werkloosheidsfonds (Awf). Sluit het bedrijf vanwege pensioen of langdurige ziekte van de ondernemer? Ook dan verzorgt UWV de vergoeding aan de werknemers uit het Awf. Daarnaast vereenvoudigt UWV de procedure van ontslag en dossier. Wanneer de wijziging ingaat, is nog niet bekend.

Loonkostenvoordeel voor werknemer met laag inkomen

Er komt een nieuw systeem van loonkostenvoordelen. Deze nieuwe premiekortingen voor werkgevers moeten het eenvoudiger maken om ouderen en mensen met een arbeidsbeperking in dienst te nemen. Daarnaast maakt het lage-inkomensvoordeel (**LIV**) het straks goedkoper om medewerkers met een inkomen tot 125% van het minimumloon in dienst te nemen en houden. Door deze financiële bijdrage blijven de loonkosten laag zonder dat de werknemer salaris inlevert. Het Wetsvoorstel tegemoetkomingen loondomein (Wtl) gaat in fases in. Het lage-inkomensvoordeel wordt naar verwachting ingevoerd in 2017. Naar verwachting gaan de overige loonkostenvoordelen gelden in 2018.

Accountantskantoor B.B.B.
Visseringlaan 18
2288 ER Rijswijk
070-3907860
info@bbbadvies.nl